

# SSP-samarbejdets organisering

SSP står for samarbejdet mellem Skolerne, Socialforvaltningen og Politiet. Formålet med SSP-samarbejdet er at koordinere den kriminalpræventive indsats, der ydes overfor børn og unge; Herunder også den generelt forebyggende indsats på områder, hvor der kan være risiko for ulykker og kriminelle følger virkninger blandt børn og unge.

I Glostrup Kommune er ansvaret for koordineringen af SSP-samarbejdet forankret i Center for Familie og Forebyggelse.

SSP i Glostrup Kommune arbejder kriminalitetsforebyggende på tre områder:

- |                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Proaktivt</b>    | som omhandler undervisning og almene trivselsfremmende indsatser, der tilbydes og/eller iværksættes overfor alle børn og unge i Glostrup Kommune.   |
| <b>Reaktivt</b>     | som omhandler skadesreduktion, handling og behandling, der tilbydes og/eller iværksættes overfor mindre grupper eller enkelte børn med særlige behov.   |
| <b>Situationelt</b> | som omhandler mekaniske, tekniske og fysiske forandringer og tiltag, med henblik på at ændre omstændigheder, således at fordelene ved at udøve kriminalitet fjernes eller reduceres væsentligt. |

SSP i Glostrup Kommune arbejder med udvidet kriminalitetsforebyggelse i forhold til alle aldersgrupper fra 0-25 år. Indsatserne er rettet mod tre målgrupper:

I aldersgruppen fra 0-6 år sker det primært som undervisning i daginstitutionen, foredrag og oplæg på forældremøder.

Skolesøgende børn og unge deltager i undervisning, foredrag og oplæg for elever såvel som for forældre. Desuden iværksættes generelt trivselsfremmende aktiviteter, ligesom der ydes støtte til koordinering og gennemførelse af særlige indsatser og foranstaltninger.

For unge over 18 år arbejder SSP med individuel rådgivning og sikrer viden til støtte for de professionelle, der er direkte involveret i arbejdet med de unge.

## Overordnet struktur

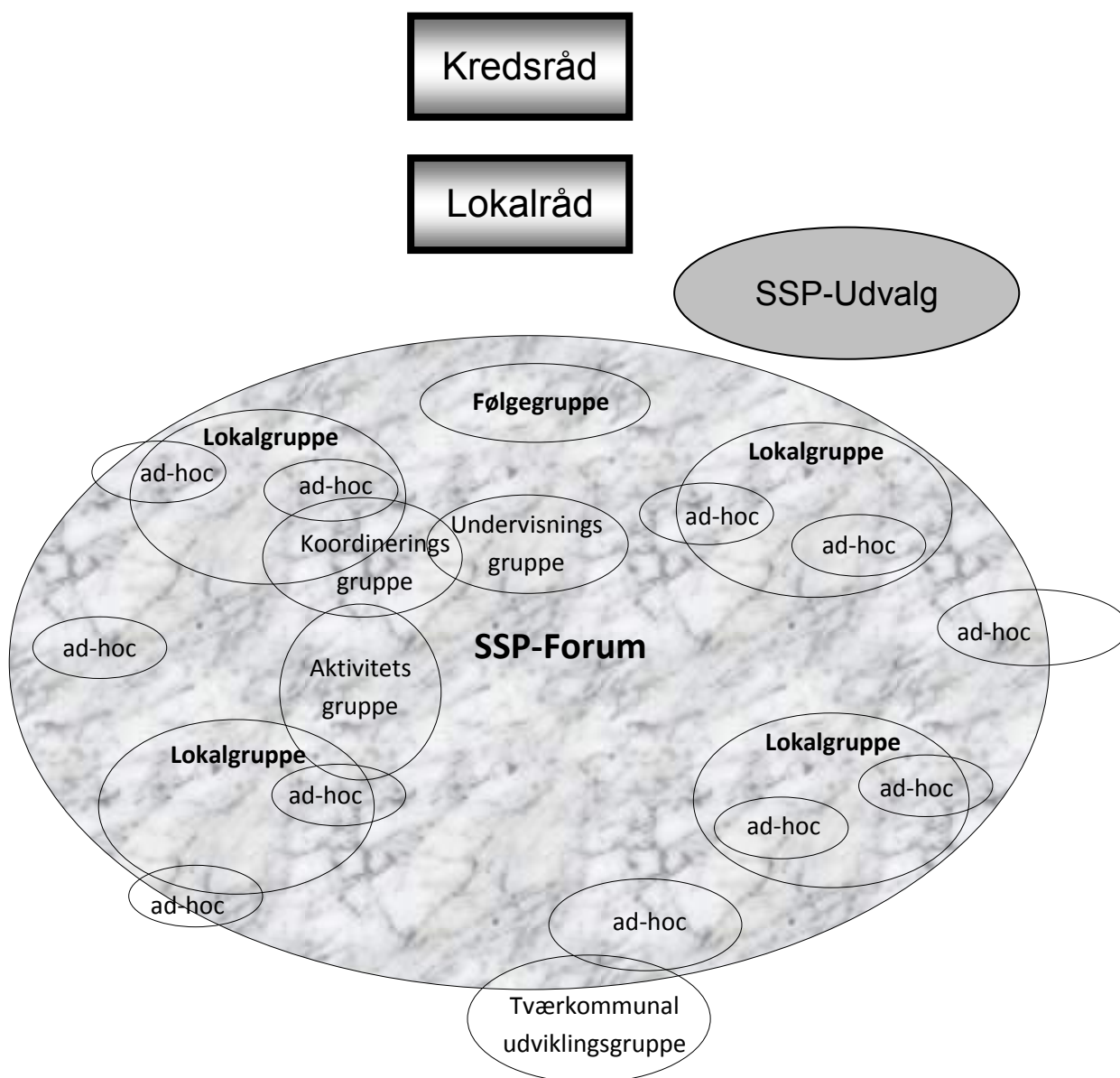
Overordnet ledes SSP-samarbejdet af Kredsrådet, hvis beslutninger implementeres igennem Lokalrådet, der operativt leder det kriminalpræventive arbejde i kommunen.

Kommunalbestyrelsen har nedsat et SSP-Udvalg, med henblik på gensidig inspiration, orientering samt muligheden for temamøder, hvor gæster kan inviteres.

For yderligere information om Kredsrådet, Lokalrådet og SSP-Udvalget, henvises til hjemmesiderne: [www.glostrup.dk/For-borgere/B%c3%b8rn%20og%20unge/SSP.aspx](http://www.glostrup.dk/For-borgere/B%c3%b8rn%20og%20unge/SSP.aspx) og [www.politi.dk](http://www.politi.dk)

# SSP-samarbejdets organisering

## Illustration af den samlede organisering af SSP-samarbejdet



### Organisering

Det udførende niveau kaldes 'SSP-Forum'. Her er aktørerne Lokalpolitiet, ledere og medarbejdere fra relevante afdelinger, enheder og institutioner. SSP-Forum har også repræsentation af Ledere og medarbejdere fra specifikke institutioner, organisationer og virksomheder uden for kommunens organisation.

# SSP-samarbejdets organisering

## Oversigt over aktører i SSP-Forum

<b>Politi</b>	Glostrup Lokalpoliti
<b>Glostrup Kommune</b>	
Center for Familie og Forebyggelse	Centerchef SSP-koordinator Familieafsnittet Pædagogisk Psykologisk Rådgivning - PPR Ejbyhus Pitstop Varmeværket Tandplejen Sundhedsplejen
Center for Dagtilbud og Skole	Centerchef Leder af dagplejeområdet Funktionsleder og institutionsledere fra 0-6-årsområdet Glostrup Skole; herunder strategisk ledelse Ind- og udskolingsledere SFO Klubber Leder af 8-9-10'eren Ungdomscenteret
Center for Miljø og Teknik	Medarbejdere fra centraladministrationen Medarbejdere fra Vej og Park
Center for Kultur og Idræt	Medarbejdere fra administrationen Glostrup Idrætspark Glostrup Bibliotek
Center for Social Service	Medarbejdere fra centraladministrationen Ungdomsboligkoordinator
Glostrup Ejendomme	Rådhusbetjente Skolebetjente
<b>Lokale aktører</b>	Glostrup/Albertslund Produktionsskole Glostrup Shoppingcenter Boligselskaberne Apoteket Praktiserende læger Vestegnens Brandvæsen Natteravnene

# SSP-samarbejdets organisering

SSP-Forum arbejder netværksbaseret og er et netværk, der løbende kan forandres, suppleres og reduceres med reference til SSP-Følgegruppen.

SSP-Forum mødes en gang om året i april. Det aktuelle SSP-Forum danner grundlag for kommunens SSP-ActionCard, der årligt udgives og lægges på kommunens hjemmeside.

SSP-Forum er aktører i faste og ad-hoc mødegrupper. SSP-Forum varetager udvikling af undervisningsplaner og –materialer, udvikling og gennemførelse af metoder og koncepter, koordinering af indsatser og foranstaltninger, bidrager til det tværkommunale samarbejde, etc. Mødegrupperne sammensættes og mødes efter behov, i forhold til opgavens karakter og omfang. Eksempler: Undervisnings-, aktivitets-, koordinerings- og udviklingsgruppe, mfl.

SSP-Forum er samtidigt grundlaget for etablering af tværfaglige SSP-Lokalgrupper omkring hver afdeling i Glostrup Skole under ledelse af den stedlige afdelingsledelse.

**SSP-Lokalgrupperne** består af:

- Afdelingsleder, udpeget af Glostrup Skole
- Medarbejder(e) fra Politiet
- Medarbejder(e) fra Familieafsnittet
- Medarbejder(e) fra Fritids- og Ungdomsklubberne
- Medarbejder(e) fra PPR, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning
- SSP-koordinator

SSP-Lokalgrupperne mødes en gang årligt, i september, hvor resten af skoleårets møderække og aktiviteter aftales. Derudover kan hver SSP-Lokalgruppe vælge at nedsætte ad-hoc-grupper til arbejdet med enkeltopgaver eksempelvis bekymringer om enkelte børn.

I forbindelse med etablering af ad hoc-grupper, kan det være relevant at inddrage medarbejdere uden for SSP-Lokalgruppen samt at udpege en koordinator for ad hoc-gruppens arbejde.

SSP-Forums og Lokalgruppernes kompetence og handlekraft kvalificeres og sikres af SSP-Følgegruppen.

**SSP-Følgegruppen** består af:

- Centerchefen for CFF – Center for Familie og Forebyggelse
- Centerchefen for CDS – Center for Dagtilbud og Skole
- Lederen af det lokale politi
- SSP-koordinator

SSP-Følgegruppen mødes mindst en gang om året. I januar planlægges årets SSP-Udvalgs møder og aktiviteter godkendes i Undervisnings- og Aktivitetsplanen. Herudover træder SSP-Følgegruppen sammen, når der skal tages stilling til aktuelle udfordringer.

Når nye medarbejdere kommer til, ved ansættelse eller ændring af ansvarsområder får de en indgående introduktion til den måde SSP i Glostrup Kommune arbejder på, herunder arbejdspladsens relation til SSP-samarbejdet. I den forbindelse får den nye medarbejder en

# **SSP-samarbejdets organisering**

velkomstpakke til SSP-området. Nye medarbejdere tilbydes endvidere en rundvisning i kommunen, med præsentation af institutioner og medarbejdere. På den måde vil nye medarbejdere hurtigt opleve et tilhørsforhold til SSP-samarbejdet, og derved hurtigere og mere kvalificeret kunne bidrage som ressourceperson.